

採用における私たちの考え方

私たちは、採用を企業が一方的に人を選ぶ場ではなく、
お互いを知り、理解を深めるための機会だと考えています。

応募者一人ひとりが安心して自分らしく挑戦できるよう、
公平で公正な採用活動に取り組んでいます。

誠実であること



応募者一人ひとりとの対話を大切にしています。
経験や考え方、挑戦する姿勢に耳を傾け、
その人らしさや将来への想いを知ることが大切です。
また、選考の流れや考え方についても、
できる限り分かりやすくお伝えします。

公平であること



能力や適性、意欲、そして将来への可能性を大切にしています。
年齢、性別、国籍、出身地、障がいの有無など、
職務遂行に関係のない事項を理由として不当な扱いを行いません。
多様な価値観や経験を尊重し、
一人ひとりが公平に挑戦できる機会を提供します。

安心できること



応募者の皆さまが安心して参加できる選考環境を大切にしています。
応募者一人ひとりの人格や尊厳を尊重し、
採用活動におけるハラスメントの防止に努めます。
採用担当者への教育や相談体制の整備を通じて、
安心して選考に参加いただける環境づくりに取り組んでいます。

採用活動に関するご相談窓口

採用活動に関する不安やご相談は、
社外相談窓口でも受け付けています。
相談したことを理由として、
不利益な取り扱いを行うことはありません。

[コンプライアンスに関する
通報・相談窓口](#)